

株式会社 舞浜リゾートライン

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させ、また、女性が活躍できる働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間：

2024年4月1日から2026年3月31日まで（2年間）

2. 目標：

2年以内に、従業員が自身の中長期的なキャリアを明確に描けており、上司が支援する仕組みが定着している状態を目指します。

3. 取り組み内容：

- 継続的に、従業員が自身の描いたキャリアに向かって成長し続けられるよう、上司が支援します。
- 従業員が能力を発揮しながら、制約人財もキャリアが途絶えることがないよう、両立支援施策の検討をします。
- 次期管理職者層の戦略的な育成を、継続的に実施します。